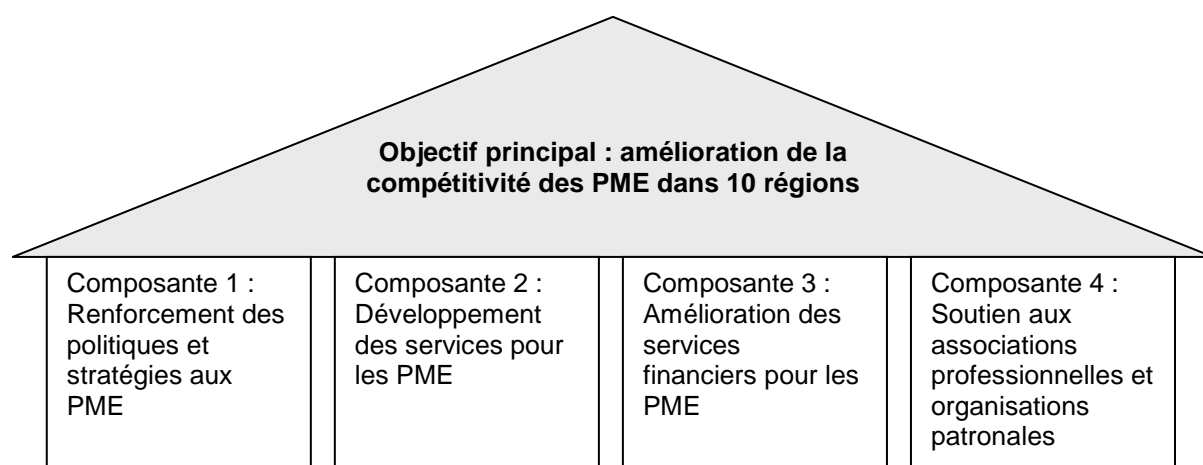


Programme algéro-allemand « Développement économique durable »

Le programme algéro-allemand « développement économique durable » a pour **objectif** l'amélioration de la compétitivité des PME algériennes de moins de 20 salariés. Avec quatre composantes, le programme adresse d'une manière globale les problèmes qui inhibent l'épanouissement du potentiel entrepreneurial.

Pour atteindre son objectif, le programme favorise le développement des structures et de leurs capacités d'intervention dans l'optique de la création d'un environnement concurrentiel pour le secteur privé algérien. En soutenant le Programme National de Mise à Niveau du gouvernement algérien et en valorisant les synergies avec les structures d'appui existantes, l'approche est basée sur une conception à moduler et à compléter selon les expériences acquises sur le terrain.



La description ci-dessous présentée énumère distinctement pour chacune des composantes du programme, les principales activités réalisables. Néanmoins, les priorités doivent être définies avec les partenaires du programme et axées sur les besoins des structures d'appui et du groupe cible :

1. **Renforcement des politiques et stratégies aux PME**

- Analyse de l'environnement de la PME et contribution au changement structurel du tissu de la PME
- Appui au dialogue état/secteur privé
- Promotion de l'économie régionale et locale
- Promotion des technologies innovatrices et amélioration de la gestion des PME
- Elaboration de propositions concernant: projets politiques, bonnes pratiques, instruments de développement au profit d'associations, de chambres de commerce, de chambres d'artisanat et des métiers
- Mise en place d'un système d'informations *sur* les PME
- Contribution à la formalisation de PME exerçant dans le secteur informel (aide à la mise en place d'un cadre incitatif)

- Promotion d'une plus grande intégration des femmes chefs d'entreprises dans la dynamique de changement du secteur de la PME

2. Développement des services pour les PME

- Soutien au MPMEA dans la mise en œuvre du programme national de Mise à Niveau – comprenant appui à la gestion technique et management du programme, la mise en place d'un système de suivi-évaluation (de l'impact), et au niveau opérationnel, le développement de l'approche méthodologique, la formation de prestataires de services et la régionalisation/décentralisation du programme. Le soutien comprend aussi la mise à jour et le réajustement de l'approche conceptuelle, si nécessaire.
- Développement du marché des services spécifiques à la PME (offre et demande)
- Renforcement du système d'informations pour les PME
- Renforcement du système d'informations économiques, de documentation et de statistiques (SIDS) du MPMEA
- Information, sensibilisation, formation et accompagnement des chefs d'entreprises par rapport à l'obtention de crédits
- Développement d'un réseau d'échanges et de coopération interentreprises
- Développement des chaînes de valeur ajoutée/ des filières productives locales
- Appui aux entreprises gérées ou appartenant à des femmes "promotion de l'aspect genre"

3. Amélioration de l'accès des PME aux services financiers :

La GTZ mobilisera son expérience en matière de développement de systèmes financiers et initiera une démarche visant à créer ensemble avec des partenaires une institution de financement des PME. La préparation du montage et du démarrage de l'activité de l'institution inclura :

- L'étude de la demande des PME et de l'offre existante
- L'élaboration d'un statut juridique en conformité avec les exigences légales et réglementaires en vigueur
- La mise à disposition d'un paquet technologique innovant pour l'organisation interne de l'institution et le développement de ses produits ;
- L'élaboration de la stratégie de l'institution et d'un plan d'affaires
- La mobilisation d'investisseurs institutionnels partenaires de la GTZ
- La formation des cadres et collaborateurs algériens
- L'appui au management dans une phase initiale
- La recherche d'accompagnement et l'évaluation externe.

4. renforcement des capacités des associations professionnelles et organisations patronales

Le projet « Appui aux associations professionnelles et organisations patronales » a pour but de renforcer des capacités, compétences et structures organisationnelles des associations, de développement de services, et la professionnalisation de la capacité de dialogue.

Ce projet serait intégré dans le programme dès le début 2008, car les associations, les chambres et les organisations patronales sont des partenaires importants dans le cadre de l'amélioration de la compétitivité des PME algériennes.

Nos partenaires

Le Ministère de la PME et de l'Artisanat représente la tutelle politique et le partenaire principal de notre programme à travers ses structures internes et l'AND-PME (responsable de la mise en œuvre du programme national de Mise à Niveau. Au-delà, nos consultations s'adressent à la *Direction de Coopération et du Développement Durable* (DCDD) ainsi qu'à d'autres structures comme : le *DSIS* où la direction générale de l'artisanat pour des actions bien définies et spécifiques.

Au niveau méso/ intermédiaire, il est prévu de soutenir les directions régionales du ministère (directions PME de wilayas) et les succursales de l'AND-PME. En plus, la coopération avec les chambres de commerce et de l'industrie, des associations professionnelles et autres structures d'appui (par exemple des centres d'informations/ centres de facilitation, consultants et bureaux d'études, pépinières etc.) sera très important pour réaliser une approche étendue et durable. D'autres institutions concernées par des activités spécifiques (comme par exemple la promotion des technologies innovatrices) seraient identifiées et intégrées comme partenaires du programme.

Au niveau micro, nous pourrions envisager la coopération avec des entreprises pilotes concernant, entre autre, la création de filières locales ou des chaînes de valeur ajoutées, avec pour but : le développement régional/ local. Néanmoins, il est à considérer que les interventions au niveau micro ne représentent pas la priorité de notre programme et seraient donc limitées à quelques actions engagées à titre exceptionnelles.

La composante 3 constitue un appui à la création d'une institution de financement des PME. Dans ce contexte particulier, la GTZ sera l'agence technique fournissant un savoir faire, en partenariat avec des investisseurs institutionnels et en concertation avec les organes de supervision du secteur financier en Algérie. Cette composante intégrera une activité de recherche d'accompagnement impliquant un partenariat avec des institutions de recherche et de formation.

Notre orientation

- nous percevons le développement durable comme ***une quête et un apprentissage permanents***, et non comme un état généré de façon définitive à un moment donné.
- Nous appliquons une ***approche globale*** – c'est pourquoi nous travaillons aux niveaux : politique, intermédiaire, centrale et aussi régional. Nos prestations de conseil concernent les domaines techniques, organisationnels et politiques.
- Nous accompagnons les ***processus de changement*** là où il existe une volonté de changement.
- Pour nous, le principe de l'appui à l'autopromotion signifie que ***nous partageons la responsabilité avec nos partenaires***. Nous évitons de faire le travail à leur place. Nous orientons les processus en intervenant comme modérateur et essayons autant que faire se peut d'influencer un changement durable.
- Nous instaurons la ***transparence*** et créons ainsi des conditions favorables à la négociation.

- Nous oeuvrons à promouvoir ***une interaction plus étroite entre l'état***, le secteur privé et la société civile. Nous sommes bien conscients du fait que la réalisation d'un développement durable est largement tributaire du contexte culturel. Il est indispensable de bien comprendre celui-ci et de le respecter pour pouvoir résoudre les problèmes qui y sont directement ou indirectement liés. ***Le respect de la culture de nos partenaires implique aussi le respect de leur histoire et des structures dont ils ont héritées du passé.*** Nous savons également que le développement s'accompagne toujours de mutations culturelles. Chaque société doit, en fin de compte, se frayer sa propre voie.
- Notre travail se fonde sur des ***valeurs et des principes immuables*** pour assurer une bonne gouvernance : ***transparence, responsabilisation, participation.***